

Comune di Sarule
Nucleo di Valutazione

Verbale n. 3 del 26.06.17

**Alla cortese attenzione del Sindaco –
dei Responsabile titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 26.06.2017 il Nucleo di Valutazione si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

1. Programmazione obiettivi di performance Organizzativa ed Individuale per l'anno 2017

COMPONENTI	
Segretario Comunale	Presidente
Dott. ssa Graziella Mellino	Componente

Il Nucleo di Valutazione:

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01

“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” nel quale si dispone che “Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” *“Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;*

Visto l'art. 7 del D.Lgs 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” a mente del quale *“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale.*

Esaminate le proposte di obiettivi di performance presentate per l'anno 2017;

CERTIFICA

Che gli obiettivi afferenti la Performance organizzativa, declinati nelle schede allegate, costituiscono ambito di misurazione e valutazione delle performance previste dal legislatore nazionale.

Che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione delle performance individuale, così come formulati nelle schede di programmazione annuale per l'anno 2017 allegate, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs 150/2009 e, pertanto autorizza i Responsabili di Servizio ad assegnare gli obiettivi al personale funzionalmente dipendente dagli stessi.

Di confermare anche per l'annualità 2017 il set di comportamenti professionali già oggetto di valutazione per l'annualità 2016.

Di trasmettere la proposta di PDO 2017 all'Amministrazione per l'esame, modifica e/o integrazione e successiva approvazione e pubblicazione sul Sito Istituzionale dell'Ente.

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Graziella Mellino

Componente

